

介護職員等処遇改善加算取得状況

事業所名	サービス種類	取得している加算
特別養護老人ホームロートピア緑泉	介護老人福祉施設	加算Ⅰ
ロートピア緑泉短期入所生活介護事業所	(介護予防) 短期入所	加算Ⅰ
デイサービスセンター緑泉通所介護事業所	通所介護 (総合事業通所型サービス)	加算Ⅰ
ロートピア緑泉訪問介護事業所	訪問介護 (総合事業訪問型サービス)	加算Ⅰ
特別養護老人ホームロートピア仙南	介護老人福祉施設	加算Ⅰ
ロートピア仙南短期入所生活介護事業所	(介護予防) 短期入所	加算Ⅰ
デイサービスセンター仙南通所介護事業所	通所介護 (総合事業通所型サービス)	加算Ⅰ
ケアハウス仙南の杜	(介護予防) 特定施設入居者生活介護	加算Ⅰ
グループホーム美郷	(介護予防) 認知症対応型共同生活介護	加算Ⅰ

賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容

	職場環境等要件	当法人の具体的な取組内容
入職促進 に向けた 取組	法人や事業所の経営理念やケア方針・人材育成方針、その実現のための施策・仕組みなどの明確化	法人の理念をホームページ上に掲載し、周知を図っているほか、人材育成のため外部講師に依頼し、役職に応じた研修を実施している。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援等	介護分野の資格取得に向け、試験当日を服務免除とするほか、試験地までの交通費を支給している。
	上位者・担当者等によるキャリア面談など、キャリアアップ等に関する定期的な相談の機会の確保	年に2回管理者等との面談を行い、業務またはキャリアアップに関する相談の機会を設けている。
両立支援・多様な働き方の推進	職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備	育児や介護のための短時間正職員制度を導入するとともに、年に1回、非正規職員から正規職員への登用試験を行っている。
	有給休暇が取得しやすい環境の整備	急に有給休暇を取得することとなっても、できるだけ代替職員の確保を行い、業務に支障が出ないよう配慮している。
腰痛を含む 健康管理	短時間勤務労働者等も受診可能な健康診断・ストレスチェックや、従業員のための休憩室の設置等健康管理対策の実施	職員全員に対し健康診断やストレスチェックを実施し、異常があった際には産業医から指導を受けている。
生産性向上 のための業務改善の取組	タブレット端末やインカム等のICT活用や見守り機器等の介護ロボットやセンサー等の導入による業務量の縮減	タブレット端末やモバイルパソコンを活用し、どこにいても記録や確認を行えるシステムを構築している。
やりがい・働きの醸成	地域包括ケアの一員としてのモチベーション向上に資する、地域の児童・生徒や住民との交流の実施	近隣の小学校児童の登校時に交通安全指導を行ったり、保育園児と施設敷地内で一緒に花見を楽しんだりしている。
	利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の確保	毎月の定例会議の中で研修会を実施している。