

社会福祉法人六郷仙南福祉会  
介護職員等特定処遇改善加算取得状況

事業所別加算取得状況

事業所名	サービス種類	取得している加算
特別養護老人ホームロートピア緑泉	介護老人福祉施設	加算Ⅰ
ロートピア緑泉短期入所生活介護事業所	(介護予防) 短期入所	加算Ⅰ
デイサービスセンター緑泉通所介護事業所	通所介護 (総合事業通所型サービス)	加算Ⅰ
ロートピア緑泉訪問介護事業所	訪問介護 (総合事業訪問型サービス)	加算Ⅰ
特別養護老人ホームロートピア仙南	介護老人福祉施設	加算Ⅰ
ロートピア仙南短期入所生活介護事業所	(介護予防) 短期入所	加算Ⅰ
デイサービスセンター仙南通所介護事業所	通所介護 (総合事業通所型サービス)	加算Ⅰ
ケアハウス仙南の杜	(介護予防) 特定施設入居者生活介護	加算Ⅰ
グループホーム美郷	(介護予防) 認知症対応型共同生活介護	加算Ⅰ
小規模多機能型居宅介護事業所美郷	(介護予防) 小規模多機能型居宅介護	加算Ⅰ

賃金以外の処遇改善に関する具体的な取組内容

	職場環境等要件	当法人の具体的な取組内容
資質の向上	働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する喀痰吸引、認知症ケア、サービス提供責任者研修、中堅職員に対するマネジメント研修の受講支援 (研修受講時の他の介護職員の負担を軽減するための代替職員確保を含む)	介護分野の資格取得に向け、試験当日を服務免除とするほか、試験地までの交通費を支給している。
労働環境・処遇の改善	新人介護職員の早期離職防止のためのエルダー・メンター (新人指導担当者) 制度等導入	採用後、3～6ヶ月の研修計画を立て、指導担当職員が指導を行う。研修修了後、新人職員、指導担当職員、管理者等で達成状況を確認し、必要に応じて研修期間の延長をする。
	介護職員の腰痛対策を含む負担軽減のための介護ロボットやリフト等の介護機器等導入 健康診断・こころの健康等の健康管理面の強化、職員休憩室・分煙スペース等の整備	特殊入浴装置の入れ替えや浴室の改修を行い、腰痛対策を含めた職員の負担軽減策を実施している。 インフルエンザ予防接種は全額法人負担で全職員を対象とする等、職員の健康面に配慮している。また、外部講師によるヨガ教室も実施しており、職員の心身のリフレッシュを行っている。
その他	中途採用者 (他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等) に特化した人事制度の確立 (勤務シフトの配慮、短時間正規職員制度の導入等)	短時間正職員制度を導入し、職員の多様な生活環境に対応できるよう整備している。
	非正規職員から正規職員への転換	非正規職員を対象とした正職員登用試験を定期的実施している。